

# 中国内部审计协会第六届理事会 第五次会议工作报告

余效明

各位理事，同志们：

根据《中国内部审计协会章程》的规定，现在我向第六届理事会第五次会议作2014年工作情况和2015年工作安排的报告，请予审议。

## 一、2014年协会开展的主要工作

2014年，中国内部审计协会（以下简称“协会”）在审计署党组的领导下，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和中央经济工作会议精神，注重发挥典型引路作用，认真组织开展全国内部审计先进集体和先进工作者（以下简称“双先”）评选表彰活动，引领内部审计事业健康发展，创新方法推动内部审计质量评估工作和内部审计准则的贯彻落实，促进内部审计职业化建设，坚持分类指导原则，开展行业交流、理论研讨并发布内部审计发展报告，全面落实为会员提供优质服务宗旨，健全协会体制和工作机制，改进分会管理，全面提升协会的服务和指导能力。

2014年，在协会的引领和推动下，内部审计加快了发展的脚步，不断探索和创新管理体制，明确工作思路，突出审计重点，提升审计质量，服务组织管理、运营和发展的成效更加显著，呈现出良好的发展态势。据统计，截至2014年底，全国建立内部审计机构6.96万余个，配备

内部审计人员25.53万余人，较2013年底均增长5%；全年共完成各类审计项目187.99万项，促进增收节支11878.97亿元，提出建议意见被采纳2384.03万条，建议给予行政处分6009人，实际给予行政处分4707人，向司法机关移送经济案件287起，移送处理的有关责任人员537人。

过去一年来，协会重点抓好了以下七个方面的工作。

### （一）开展全国内部审计“双先”评选表彰活动，发挥典型引路作用

2013年末，协会启动了2011至2013年“双先”评选表彰筹备工作，并于2014年初发出开展这项工作的通知。评选表彰工作得到各地方内部审计（师）协会、中央有关单位和内部审计机构的大力支持，各地区、各单位按照程序自下而上地进行评选和推荐。评选过程中，领导小组及其办公室对先进集体和先进工作者的申报材料认真审核、严格把关，保证评选工作公平公正。7月，协会通过官方网站对拟表彰的全国内部审计先进集体、先进工作者进行公示；9月，正式作出《关于表彰全国内部审计先进集体和先进工作者的决定》。10月16日，协会在京召开全国内部审计“双先”表彰大会，对北京市大兴区教育委员会审计科等292

个全国内部审计先进集体和田宗国等298名全国内部审计先进工作者进行表彰，不仅鼓舞了广大内部审计人员的信心，而且为内部审计事业更好发展树立起了标杆。

### （二）加强内部审计规范化建设，提升内部审计工作质量

一是抓好内部审计准则释义编写，推动准则的贯彻落实。为推动内部审计准则的学习、宣传和贯彻，2014年，协会组织编写了《中国内部审计准则释义》，对新修订的内部审计基本准则、内部审计人员职业道德规范和20个具体准则的主要条文进行了解释说明，为内部审计人员了解新旧准则的差异及掌握新准则的内容起到重要作用。此外，6至8月，协会还在全国范围组织了审计法和内部审计准则知识竞赛活动。活动在广大内部审计机构和人员的广泛关注和积极参与下，取得了很好的成效，共有11万余人参与答题，参与面之广，参与人数之多，都是协会以往其他活动没有过的。10月，协会从获得满分的参赛试卷中通过电脑随机抽取获奖人员，确定了北京市内部审计协会等10家地方内部审计协会为优秀组织奖。许多基层单位以竞赛活动为契机，组织审计人员学习准则、理解准则，把准则的学

习、贯彻落到实处。

二是推进内部审计质量评估。2014年,协会继续加大推进内部审计质量评估工作的力度,结合近几年质量评估项目的开展情况和有关准则的修订情况,对《内部审计质量评估办法(试行)》和《中国内部审计质量评估手册(试行)》进行了修订。1月、6月和11月,协会与具有资质的有关机构按照质量评估办法和手册,对北京公交集团公司、广州地铁公司、中国移动通信集团广东有限公司和中国太平保险集团公司4家公司的内部审计质量进行了外部评估,取得了很好的效果。此外,协会还于7月举办了内部审计质量评估培训班,对开展内部审计质量评估的必要性以及评估的内容和程序等进行讲解,不仅提高了大家对内部审计质量评估的认识,也为开展质量评估工作储备了人才。

### (三) 开展调查研究,分类指导内部审计事业协调发展

2014年,为及时掌握内部审计工作一线的最新情况,更好地指导内部审计工作开展,协会加大了调查研究力度,先后派出调研组赴四川、安徽、浙江和江苏,就各省内部审计工作及协会工作情况进行调研;分别赴中国联合网络通信集团有限公司和国家开发银行等单位,对中央企业和金融机构的内部审计发展状况进行调研。同时,还采取了多项措施,加大对全国内部审计工作的指导力度。

1. 积极推进内部审计信息化建设。3月,协会发布《中国内部审计信息化发展报告》,归纳总结我国内部审计信息化应用平台的现状及动态,提炼其典型应用框架,并梳理出内部审计信息化的发展脉络及未来发展方向,为开阔内部审计人员视

野、指导其实践提供了参考。

2. 发布《中国内部审计蓝皮书(2013版)》。3月,该书在协会李金华名誉会长的倡导下,由协会秘书处首次组织编写并发布,它记载了协会从1987年成立至2013年底的主要发展过程以及开展的主要工作,同时也记录了同时期中国内部审计的发展情况,是一次系统性的梳理和总结。这次理事会期间,协会还将发布《中国内部审计蓝皮书(2014版)》,在以往基础上重点讲述2014年中国内部审计发展呈现出的新特点和取得的新成就。今后,蓝皮书作为记录我国内部审计发展进程、记载内部审计工作成果的重要文献资料,其编写将成为协会的一项常态化工作,这也是推动内部审计事业发展的一个重要抓手和举措。

3. 召开不同行业部门的内部审计座谈会。一是民营企业内部审计座谈会。2014年7月在宁波举办的民营企业座谈会邀请了60多家民营企业代表参加,会议总结了2013至2014年民营企业内部审计工作的发展情况,天津天士力集团等5家企业以及两家省级协会分别作了发言,和与会代表共同交流工作中的一些新经验、好做法。二是举办以“内部审计的创新与发展”为主题的金融行业会员单位交流活动。9月,36家金融机构的代表齐聚北京,就审计业务中遇到的新问题、提出的新思路、采取的新办法进行了交流,活动由轮值主席单位——中国工商银行主持,中国人寿保险集团公司等4家机构结合自身工作开展情况、发展趋势和目标等作了交流发言。借活动之机,协会发布了《金融机构内部审计发展报告》,从法律环境、基础建设、业务活动、作用发挥以及制约因素等方面梳理总结了金融机构内

部审计现状,提出进一步发展的意见建议。报告对金融机构内部审计如何积极发挥作用,帮助金融机构建立健全内部控制、强化风险管理、应对金融危机以及提高组织的价值等提出了思路和参考。三是举办行政事业单位、企业和金融机构交流活动,为加强内部审计人员的沟通交流,提供先进经验的共享平台。协会在召开“双先”表彰大会过程中,借鉴国际会议模式,分设行政事业单位、企业和金融机构3个分会场,遴选沈阳市总工会经审办、山东晨曦集团有限公司、北京汽车集团有限公司审计部、中国工商银行内部审计局上海分局等25家“双先”代表,介绍本单位开展内部审计工作的经验和体会,取得了良好的效果。

### (四) 开展研讨活动,提高内部审计理论科研水平

1. 完成四项在审计署立项的内部审计科研课题研究。2014年,协会进一步加强对课题研究项目的管理,按计划推进有关工作。1月,组织召开中期检查汇报会,对2013年立项的内部审计质量控制体系研究、内部审计人员职业资格认证制度研究、大数据时代的信息化审计研究、信息化环境下计算机审计模式和方法、上市公司内部审计运行机制及效果研究等5个课题进行中期检查;7月,对5个课题进行了结项评审;12月,报经审计署正式批准。除上市公司内部审计运行机制及效果研究课题还需要进一步研究外,其余4个课题顺利结项。

2. 以“内部审计增加组织价值”为主题,组织开展群众性理论研讨活动。活动开展热烈,在2至6月申报论文阶段,广大内部审计机构和人员积极参与,共报送论文300多篇,近60家会员单位申报组织奖。11

▶ 月,协会组织召开学术委员会会议对论文进行评选,评选出一等奖10篇,二等奖39篇,三等奖115篇,6家地方内部审计协会、5家中央单位获得优秀论文组织奖。理论研究工作地开展,促进了广大内部审计机构和人员深入总结实践中的经验和做法,探讨内部审计为组织增加价值和途径,并对今后内部审计更好服务组织增加价值和实现目标进行积极有效的探索。

#### (五) 做好培训宣传和考试组织,提升协会服务质量

2014年,协会以为会员提供优质服务为宗旨,进一步丰富培训内容,完善内部审计人员后续教育机制,取得了良好效果。全年共举办面授培训班68期,培训约6153人次;网络培训共开设24门课程,培训约3607人次。为更好地宣传内部审计先进典型,《中国内部审计》杂志增加了人物采访量和对先进内部审计单位事迹的宣传;增大了理论板块的用稿量,提升了期刊学术性和理论性,杂志发行量继续上升,达到5.35万份。协会门户网站全方面宣传内部审计工作,投稿量持续增加,信息量不断加大,指导力逐步增强,已成为宣传内部审计和内部审计人员沟通交流的重要平台。

2014年,国际注册内部审计师(CIA)考试进行了较大调整,考试科目由原有的4科变为3科,并由纸笔考试变更为纸笔考试和机考试点并行,收费标准也按照国际内部审计师协会(IIA)的要求进行了调整。为确保考试顺利开展,协会完成了一系列考务管理工作,并根据各项变化配合技术公司对考试管理系统进行了升级。为解决CIA考试中可能遇到的问题,不断改进考试管理和服务水平,协会分别于6月和12月

举办了CIA考试工作研讨班和机考工作培训班。11月,CIA考试顺利组织完成,全国共有21656人报名参加了笔考,344人报名参加了在北京、上海和西安3个试点的机考。

#### (六) 开展海峡两岸和国际交流活动,扩大协会影响力

一是举办第十四届海峡两岸内部审计研讨会。9月,研讨会在上海召开,来自海峡两岸的90余位内部审计专家和学者代表围绕“内部审计如何为组织增加价值”主题进行了交流和研讨。会议过程中,与会代表还走访了上海电气临港重型装备制造基地、上海自贸区临港新城、中国东方航空集团公司和上海证券交易所,考察了企业发展与内部审计工作开展情况,深化了对研讨主题的认识和理解。二是开展国际交流与合作。1月和11月,协会分别举办了美国反虚假财务报告委员会下属的发起组织委员会(COSO)内部控制新框架和“审计生涯的经验教训”专题报告会,邀请COSO委员会主席何逸夫先生以及IIA秘书长兼总裁钱伯斯先生作报告,为广大内部审计人员提供了国际内部审计最新、最权威的资讯。同时,协会派员参加了IIA全球论坛、年会和年中秘书长会议,组织内部审计人员参加了2014亚洲首席审计执行官论坛和亚洲内部审计大会,加强了与国际内部审计组织和各国内部审计人员的沟通 and 交流,分享了内部审计的先进理念和实务经验。

#### (七) 健全协会工作机制,增强自身能力

1. 积极开展调研,进一步明确发展方向和思路。为应对社会组织管理体制与政府监管机制的改革与变化,更好地履行内部审计业务指

导与监督职责,2月至3月,协会开展了对中国注册会计师协会、中国出入境检验检疫协会和中国工程咨询协会等5家社会团体的调研,为协会加强自身建设,完善职业自律机制,理清指导和监督内部审计工作的思路提供了重要借鉴。

2. 完善协会治理机制。一是加强与地方内部审计(师)协会的上下联动,共同推进各地区、各行业内部审计工作的发展。特别是针对新成立的西藏内部审计协会工作,协会不仅提供了经费支持,还在培训、协会发展等各方面给予指导,帮助西藏内部审计协会有效开展工作,促进了各地区内部审计均衡发展。二是加强分会工作。6月,协会召开分会负责人会议,通报民政部关于社会团体分支机构文件精神,对《中国内部审计协会分会管理办法(修订稿)》进行了讨论修改,交流了分会工作,研究了加强分会管理、有效开展分会工作的思路与方法。

3. 加强干部队伍作风建设。一方面,协会继续深入开展党的群众路线教育实践活动,结合在实践活动中查找的不足,制定整改措施并将其落实到位,促进了业务工作和内部管理水平的提升。另一方面,协会坚持以学习促工作,构建学习型协会组织,先后召开了学习习近平总书记系列重要讲话精神座谈会、法律知识经验交流会等,会上每位职工结合自身经历和所见所闻所感,从理论到实际、从大家到小家、从城市到农村,畅谈了学习感受。

2014年,在各级领导的关心支持下,经过大家的共同努力,协会工作取得了一定的成绩,但我们也清醒地认识到,对比审计署党组的要求和广大内部审计人员的期待,我们的工作还有差距,主要表现在:对内部审计工作的指导还不够有力,



调查研究还不广泛和深入,内部审计的发展思路还未完全理清、法律环境仍需进一步完善,分类指导内部审计发展的方式和办法还不够多,这些需要我们在下一步的工作中认真采取措施,逐步加以完善和解决。

## 二、新形势下内部审计工作的新要求新任务

当前,我国进入了全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的时期。2015年是十二五的收官之年,是全面深化改革的关键之年,也是全面推进依法治国的开局之年。从长期来看,我国经济社会发展的基本面向好,但当前国际国内形势更加复杂多变,国内经济下行压力较大,“三期叠加”的阶段性特征明显,发展中潜在的风险和不确定因素增多,无论是政府部门、事业单位还是国有和民营企业,面临的深化改革任务更为艰巨。应当说,当前形势的变化对新时期的内部审计工作而言,既是发展机遇,也提出了新的挑战。

一是经济发展新常态对内部审计工作提出新挑战。当前,我国经济发展进入增长动力重构和发展方式转换的新常态,呈现出增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期“三期叠加”的阶段性特征,资源环境约束强化、投资和消费关系失衡、收入分配差距较大等问题和矛盾日益凸显;与此同时,国际金融危机影响深远,世界经济增长速度减缓,全球需求结构出现明显变化,围绕市场、资源、人才、技术、标准等的竞争更加激烈。国内外经济形势的变化就是组织运营环境的变化,它将影响组织发展战略、经营目标的实现,而且会带来新的风险。在这种形势下,内部审计工作要主动适应环境变化,积极应对新常态,

具体来说就是要以风险为导向,以控制为主线,以提高组织发展质量和效益为中心,以促发展、促增值为目的,关注组织运营管理的全过程,尤其是重点领域和关键环节,保障组织健康科学可持续发展。

二是深化改革对内部审计工作提出新任务。当前,国内改革进入深水期和攻坚期。从宏观而言,政府简政放权、厘清政府与市场的关系、充分发挥市场在资源配置中的作用,财税、金融、价格等领域的改革有序推进;从微观而言,各企事业单位调整结构,加大创新,尽快实现技术升级,不断释放发展活力。以上既是各组织发展环境的深刻变化,同时也是其自身经营战略、组织方式、管理方法等方面的调整。在这个过程中,内部审计要主动作为,保障组织各项改革举措落实到位,帮助其规避或妥善化解改革过程中的内外部风险,从而平稳应对改革的冲击,得享改革红利。

三是加大审计监督力度对内部审计工作提出新要求。2014年10月国务院下发《关于加强审计工作的意见》,提出要强化审计的监督作用,完善审计工作机制,狠抓问题整改,提升审计能力。尤其是其中第二十条提出:要加强内部审计工作,充分发挥内部审计作用。这说明内部审计作为整个审计监督体系的重要组成部分,越来越受到领导层的高度重视,这既是对内部审计工作的要求,也是为内部审计进一步发展创造了更好的环境和更大的空间。

那么,针对内外部发展环境的变化和深化改革的要求,内部审计如何主动作为、争取在新常态下取得新的进步和发展?我想,首要的是牢牢把握当前形势特点,结合自身实际,进一步转变观念、理清思路,更好地发挥服务组织、保障经济社会健康运行的免疫系统功能。一

要通过审计促进顶层战略决策、重大措施落实到位。内部审计要关注新形势下组织战略执行的过程,及时揭示执行中出现的问题、遇到的困难,从实际出发分析原因、提出建议,推动各项重大措施从上至下有力传导、取得成效,保障组织战略得以有效落实。二要针对组织的核心业务、关键环节进行全过程跟踪,有效防范各种内外部风险。内部审计要将自身定位于组织运营和发展的“安全员”,作为内部风险管控的重要手段,通过对核心业务领域和经营管理关键环节进行全过程跟踪,及时揭示风险、消除隐患,促进本单位提高在经济波动时期的风险防范能力。三要完善内部控制,堵塞经营管理漏洞。内部审计是内部控制体系中的一项重要制度设计,它既要作为一个“践行者”,发挥好内部监督和制约的作用,更要作为一个“推动者”,促进内部控制体系随着组织的发展不断健全和完善。当然,内部审计也要采取举措不断提高自身能力素质和技术水平,加强规范化建设,提升审计质量,才能够确保将各项新理念、新思路落到实处。

## 三、2015年协会的几项重点工作

2015年,为顺应新形势、适应新要求,促进内部审计工作服务改革发展大局,履行好协会职责,我们提出2015年协会服务内部审计工作的总体思路:认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和《国务院关于加强审计工作的意见》,牢固树立科学审计理念,坚持“服务、管理、宣传、交流”的宗旨,促进内部审计工作与深化改革相适应,与调整结构相协同,增强内部审计工作的有效性,推进内部审计工作深入发展。主要围绕以下三条主线开展工作:第一,以推动内部审计长远发展为目

▶ 标,配合审计署对《审计署关于内部审计工作的规定》(以下简称《规定》)进行修订,并做好修订出台后的贯彻落实工作,营造内部审计发展的良好环境;第二,以内部审计职业化建设为主线,继续完善内部审计准则体系和准则执行机制,提升内部审计质量;第三,坚持分类指导原则,组织开展百佳审计案例展示活动,推进内部审计事业的协调发展。具体来说,要重点完成好以下几项工作:

(一)配合审计署修订《审计署关于内部审计工作的规定》,并推动新规定的贯彻落实

为了落实《审计法》的相关规定,促进各级审计机关依法履行指导和监督内部审计工作业务的职责,审计署于2003年发布了《规定》。随着内部审计法律环境的变化和内部审计实务的发展,《规定》中关于内部审计的定义、职能定位、审计内容以及审计机关对内部审计工作的指导监督方式等已经不符合当前内部审计发展的需要。为此,协会已配合审计署对《规定》进行了修改,并于2014年2月向社会公开征求了意见,在此过程中,广大内部审计机构和人员要求尽快修订出台新规定的呼声很高。2015年,协会将继续配合审计署抓好修订工作,并在修订完成后,采取措施积极进行宣传,推动新规定的贯彻落实。

同时,协会还将在深入调查研究的基础上,按照《国务院关于加强审计工作的意见》和新规定的要求,制定发布《内部审计工作发展指导意见》,进一步指明内部审计发展方向,理清内部审计工作思路,明确内部审计在现代企业治理体系建设中的地位和作用,围绕关注组织风险、完善内部控制、实现组织目标和良治等目标,结合绩效审计、经济责任

审计、审计调查等项目,提出内部审计履职尽责的具体途径和方式,促进内部审计加大监督力度,提高工作效率,有效服务改革发展大局。

(二)继续完善内部审计准则体系建设和准则执行机制建设,提升内部审计质量

一是构建完成内部审计准则框架体系,完成2个准则的制订工作。2015年,协会将重点开展内部审计准则框架体系的构建工作,通过深入单位调研、组织专家研讨,提出内部审计准则框架体系的初步意见;以此为基础,将再次组织专家和内部审计人员反复论证、征求意见,最终形成较为完善和成熟的内部审计准则框架体系。随后,根据新构建的内部审计准则框架体系,协会将着手对现有内部审计指南进行修订和完善。此外,为进一步完善内部审计准则体系,更好地与审计实践和国际经验接轨,协会还将组织制订《审计档案准则》和《经济责任审计准则》。

二是继续推进内部审计质量评估工作。为保障内部审计准则有效执行,提升内部审计工作质量和效率,2015年,协会将继续推进内部审计质量评估工作,做好新修订的《内部审计质量评估办法》和《内部审计质量评估手册》的宣传,并结合内部审计准则框架体系建设,持续修订完善质量评估手册和办法,推进内部审计质量内部评估工作的全面开展。同时,协会还将进一步组建内部审计质量评估专家库,在各单位全面开展自我评估的基础上,组织开展内部审计质量外部评估,推动审计质量提升。

(三)坚持分类指导,组织开展百佳审计案例展示活动,发挥典型引路作用

2015年,协会将加大发掘典型、

推广先进的力度,组织开展百佳审计案例展示活动。活动计划于4月至10月进行,分为案例总结和推荐、考核评审、公示以及成果展示4个阶段,通过单位自荐和各地地方内部审计(师)协会推荐的方式,搜集2012年以来特点鲜明尤其是对内部审计工作有引领和借鉴作用的内部审计实务案例,组织专家对上报案例进行分析、审阅,评选出优秀审计案例,并予以公示。同时,为深化成果,协会将以召开总结大会、在《中国内部审计》杂志和协会网站上刊登优秀审计案例等形式,对总结推选出的百佳审计案例进行宣传推广,并向有关单位颁发“中国内部审计协会2015年百佳审计案例”荣誉证书。此次百佳审计案例展示活动,是协会创新宣传工作方式、深化分类指导工作的进一步尝试,活动选取出的具有典型性的审计项目或审计事项,其审计思路、审计组织方式和所采用的审计技术方法等,对启发内部审计人员的思路、指导其审计实务将起到重要的引领作用。关于展示活动的具体安排和相关要求,协会随后会正式予以公布,希望各有关单位重视、支持、积极参与到活动中来,总结出具有参考和借鉴意义的审计案例,群策群力共同提高内部审计工作水平。

此外,协会秉承分类指导的原则,将继续分行业、分层次对内部审计工作进行指导,在此前行政事业单位和金融机构审计业务交流的基础上,尝试开展其他领域的内部审计交流活动,为内部审计人员创造更多沟通交流的机会和平台,促进内部审计经验共享,以典型引路的方式推动内部审计发展。

(四)做好协会常规性工作,提高工作效率和服务水平

除上述三条主线外,2015年,协会还将加强后续教育和宣传工作,



做好考试管理和国际事务交流以及其他常规性工作,进一步提升协会的工作效率和服务水平。

1. 加强内部审计后续教育工作。根据内部审计人员的需求,采取合并、改进、新增等方法,分层次设置和调整培训专题,按照“实(可操作性)、新(与时俱进)、高(高标准)”的要求,进一步整合培训内容;在教学过程中,关注审计人员能力的提升,采取互动、研讨、沟通、交流、模拟、破冰等多种方式,进行形式新颖、有声有色的教学。同时,协会还将逐步建立和健全与培训工作相适应的教材编写体系,提高培训工作管理的规范化和信息化,启用“培训证书管理系统”,实现“一人一证一号”和在线验证查询持证人的后续教育培训记录,全面实现教育工作管理信息化。

2. 开展以“内部控制审计”为主题的群众性理论研讨活动。2015年,协会将发动各级内部审计机构和人员对近年来内部控制审计的相关理论进行全面梳理,结合内部审计准则的要求,立足审计实践,分析内部控制审计的现状,总结成熟的经验做法和遇到的问题,探讨在当前形势下如何通过开展内部控制审计,更好地帮助组织完善治理、增加价值。

3. 做好CIA考试管理工作。一是做好机考的宣传、推广和组织,并加强对纸笔考试的管理。2015年,CIA考试将在3个机考试点的基础上,实现26个考点机考与纸笔考试并行,且机考次数从以前年度的每年1次增加到每年4次。针对上述情况,协会将认真做好机考的各项宣传、推广和组织工作,并继续加强对纸笔考试的各项管理,有序完成考试报名、资格审核、信息报送、准考证打印和考试现场组织等环节工作。二是指导考生完成CIA后续教育的年检工作。依据IIA最新的后续教育年检流程,所有考生

都必须登陆IIA的考试管理系统进行后续教育年检。为保障考生权益,保证内部审计人员审计知识结构及时更新,2015年,协会将加大对此项政策的宣传力度,并根据考生需要,指导考生正确使用申报系统,完成年检。

4. 做好内部审计的宣传和交流工作。协会将借助《中国内部审计》杂志和协会网站平台,全面宣传内部审计工作和协会工作,重点宣传修订后的新规定和协会制定发布的《内部审计工作发展指导意见》,以专栏的形式刊载优秀审计案例,宣传内部审计实务经验等。

同时,协会将继续深化海峡两岸和国际交流合作,组织内部审计人员参加IIA国际大会和亚洲内部审计大会,参加IIA工作会议,提升话语权;组织内部审计人员参加第十五届海峡两岸内部审计研讨会,做好会议的各项筹备工作,持续促进两岸内部审计交流;协助IIA办好2015年4月在北京举办的国际内部审计师协会全球委员会会议,届时,协会将邀请参加会议的IIA主席等数名全球内部审计领域的专家,在北京举办题为“全球视角下的内部审计”的专题报告会(报名工作现已开始),就内部审计的价值、亚洲证券市场视角下的内部审计、内部审计与利益相关者的关系等内容,与内部审计人员展开互动与交流,为我国内部审计人员带来最前沿的知识与资讯。

(五) 加强协会自身建设,提升综合能力

1. 强化治理机制。一是发挥理事会和专门委员会作用,召开理事会、常务理事会和各专门委员会会议,就协会重大事件和准则制定、理论研讨、质量评估等事情进行集体

决策,确保决策遵循职业发展规律,代表内部审计人员的根本利益,提升理事、常务理事与专门委员会委员在协会事务中的参与权和决策权,提高协会的向心力与吸引力。二是发挥各地方内部审计(师)协会与各分会作用,加大对各地方协会的工作指导力度,完善与地方内部审计(师)协会、行业分会的会长、秘书长的联席会议制度,召开考试、宣传等工作会议,密切协会与各分会和地方协会联系,及时总结和研究内部审计新情况、新问题,形成指导内部审计上下联动的合力。三是加大协会秘书处自身信息化工作力度,测试验收单位会员管理系统,完成图书管理系统,确保协会工作高效开展。

2. 加强队伍建设。一是抓好协会秘书处干部职工政治理论和业务知识的学习,丰富学习内容,创新学习方式,尝试开展知识竞赛测试活动、组织观看视频学习材料、组织实地参观调研、网络教学等。通过上述举措,不断激发干部职工的学习兴趣,提高参与度,推动学习制度长期坚持、取得实效。二是坚持以人为本,推进干部轮岗交流和中层管理岗位人员选聘工作,完善考核评价体系,保持人才队伍的合理结构及科学发展。

各位理事,同志们!

2015年,内部审计工作面临着新的任务和挑战,我们要深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,积极适应经济新常态和改革总要求,解放思想、创新思路、转变作风,服务组织战略目标,加快自身转型升级,积极推动内部审计工作再创佳绩,使内部审计真正成为我国社会主义市场经济监督体系中的生力军。☉